

*Estos servicios están designados, para aumentar el empleo, la retención de empleo, los ingresos, y la adquisición de destrezas ocupacionales (habilidades de trabajo) de los trabajadores adultos y trabajadores desplazados.*

## Servicios del Programa

La asistencia para individuos que califican puede incluir referencias a trabajos, información del mercado laboral, o servicios de especialización de empleo como preparación para GED o asistencia para una búsqueda de trabajo fuera del área. Oportunidades para entrenamiento de trabajo también estarán disponibles para personas elegibles.

## Tres Niveles de Servicios

Dependiendo de las necesidades de un individuo para obtener o retener empleo para mantenerse, un cliente elegible para el programa podrá ser escogido para recibir parte o todos los servicios diferenciados identificados abajo.

### **SERVICIOS BASICOS**

- Orientación acerca de los servicios disponibles
- Evaluación inicial de las necesidades y habilidades del individuo
- Asistencia con búsqueda de trabajo y colocación
- Información acerca de estadísticas y el mercado laboral
- Asistencia en establecer elegibilidad para otros programas federales, estatales o locales
- Servicios de continuación para ayudar a individuos a obtener o mantener empleo

### **SERVICIOS INTENSIVOS**

- Evaluaciones diagnósticos
- Guía ocupacional o de carreras
- Asistencia con búsqueda de trabajo fuera del área
- Entrenamiento con habilidades básicas como GED, lenguaje, matemáticas o computadoras
- Asistencia de reubicación
- Experiencia en trabajo
- Tareas de puestos de interno

### **SERVICIOS DE ENTRENAMIENTO**

- Entrenamiento ocupacional como entrenamiento vocacional a través de un colegio o universidad
- Entrenamiento por medio de trabajo
- Entrenamiento personalizado
- Entrenamiento empresarial
- Mejoramiento y retención de destrezas o habilidades

## Elegibilidad para el programa de Adultos

Un individuo debe cumplir con lo siguiente para ser elegible para recibir servicios:

- Tener por lo menos 18 años de edad; y
- Ser ciudadano estadounidense o elegible para trabajar en los estados unidos; y
- Cumplir con los requisitos de registro con el Selective Service (en caso de que se necesite servicio militar obligatorio); y
- Cumplir con los requisitos de residencia local o estatal.

Además de establecer elegibilidad, el individuo tendrá que ser evaluado y escogido para participar.

*Aviso: Los candidatos con bajos ingresos tendrán prioridad para recibir servicios intensivos o de entrenamiento para adultos.*

## Elegibilidad para Trabajadores Desplazados

Trabajadores Desplazados tendrán que cumplir con lo anterior y uno de lo siguiente:

- Estar desempleado debido a un cierre de fabrica/planta entre los últimos tres años (incluye cierres pendientes); o
- Estar desempleado debido a un descanso entre los últimos tres años o si ha recibido un aviso de descanso y será improbable regresar a su misma ocupación; o
- Tener su propio negocio pero su negocio ha fallado o esta fallando; o
- Ser una persona desplazada dedicada a la economía domestica (ama de casa).

Además de establecer elegibilidad, el individuo tendrá que ser evaluado y escogido para participar)

*Aviso: Documentos que confirmen la elegibilidad de un individuo para los servicios de WIA se requieren durante el proceso de registro. Ejemplos incluyen, pero no serán limitados a lo siguiente: acta de nacimiento, tarjeta de seguro social, carta que avisa de un descanso, etc. No tendrán derecho todos los candidatos de ser escogidos para participar en el programa WIA. Selección de candidatos se basa sobre la disponibilidad de fondos, la necesidad del individuo, y las circunstancias del individuo para recibir servicios.*

Para más información sobre este programa, comuníquese con la oficina más cercana del Departamento de Trabajo de Idaho o visite nuestro sitio en el Internet en [labor.idaho.gov](http://labor.idaho.gov)

\* El Acta de Inversión en la Fuerza Laboral (Workforce Investment Act) es un programa financiado por el gobierno federal, para aumentar la retención de empleo, ingresos, y la adquisición de destrezas ocupacionales (habilidades de trabajo) de los trabajadores desplazados que reciban los servicios.